



a.a. 2015-2016

Seminario Scienze Sociali

Dallo Statuto dei lavoratori al Jobs Act: quale tutela per i lavoratori?

Prof. Guido Canavesi
Università degli Studi di Macerata

Macerata, 28-29 gennaio 2016

Nell'ultimo biennio (2014-2015) la legislazione sul lavoro ha subito profondi mutamenti ad opera di un articolata serie di interventi legislativi, comunemente noti come *Jobs act*. Essi hanno toccato molti dei più importanti centri nevralgici su cui nel tempo si è costruita la disciplina del rapporto di lavoro in funzione di tutela della persona del lavoratore, tradizionalmente considerato parte "debole" della relazione contrattuale che ha ad oggetto lo scambio tra lavoro e retribuzione.

Certamente, il disegno politico perseguito e l'esito complessivo della riforma sono nel segno di una rimodulazione dell'assetto di interessi da tempo espresso nella legislazione sul lavoro.

Una rimodulazione che sembra andare nel senso del maggior rilievo assegnato agli interessi dei datori di lavoro e/o della produzione/occupazione, a scapito della posizione del lavoratore. Alcuni studiosi si sono spinti fino a parlare di *morte* del diritto del lavoro stesso, almeno inteso nella sua funzione e connotazione originaria.

Non c'è dubbio, che al centro dell'attenzione del legislatore e della dottrina, pratica e teorica, sta la riscrittura del regime sanzionatorio in caso di licenziamento illegittimo, con il sostanziale superamento della più incisiva tutela reintegratoria, inizialmente prevista dall'art. 18, l. n. 300 del 1970 (c.d. Statuto dei lavoratori) - peraltro in parte già realizzata con la riforma Fornero del 2012 (l. n. 92) -, ora sostituita da una sanzione solo risarcitoria.

Il seminario si propone di analizzare l'evoluzione della legislazione sanzionatoria dei licenziamenti illegittimi, per cercare di comprenderne la direzione imboccata e l'effettività della nuova disciplina, nonché le ragioni che la sorreggono, al fine di verificare se o in che misura si tratti di una innovazione, se non rivoluzione, reale.



Trattandosi di un seminario giuridico, per quanto aperto a studenti di altri percorsi di studio, il metodo sarà quello del confronto con i testi giuridici, preceduto da una parte di contestualizzazione storico/normativa del tema, che possa offrire ai partecipanti alcune coordinate fondamentali per orientarsi nel lavoro.

Il confronto si svolgerà come dialogo con i testi (in particolare art. 18, l. n. 300 del 1970, nelle sue versioni successive e d.lgs. n. 23 del 2015) soprattutto a partire dalle domande su di essi formulate dai partecipanti.

Per prepararsi a questo lavoro, oltre ad un breve articolo di inquadramento (purtroppo di lettura non semplicissima), allego il testo delle suddette norme, insieme alla l. n. 604/1966. Sarebbe importante che i partecipanti le leggano provando da subito a formulare domande da proporre al seminario.

Lettura:

Il tramonto dello Statuto dei lavoratori, e-Book series, Dalla legge n. 300/1970 al Jobs Act, Franco Carinci

Leggi di riferimento:

- LEGGE 20 maggio 1970, n. 300 – art. 18 Reintegrazione nel posto di lavoro.
- LEGGE 15 luglio 1966, n. 604 - Norme sui licenziamenti individuali.
- LEGGE 10 dicembre 2014, n. 183 - Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro.